**评分标准**：

1、本次招标采用综合评分法，得分最高者成交，得分相同的，按价格由低到高排序。

2、评分规则：

| **序号** | **评分因素** | **评审标准** | **分值** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **投标报价** | 价格分采用低价优先法计算，即满足招标文件要求且报价最低的供应商报价为评标基准价，其价格分为满分30分，其它投标供应商的价格分统一按照以下公式计算：投标报价得分=(评标基准价/该投标供应商的投标报价)×30分。（保留两位小数） | 30分 |
| **2** | **项目成员** | (1)项目负责人需熟悉高校财务、税务管理要求、对项目全过程跟踪管理，具有中级及以上职称的，得3分；具有注册税务师资质的，得2分，同时拥有注册会计师资质的加2分，本项最高得7分。  **（需提供会计师等职称及资格证明及近3个月内任一月投标人为其缴纳社保的证明材料）**  (2) 除负责人外,拟提供服务小组人员人数：2人得基本分2分，每增加一人加1分，本项最高得4分。**(须提供近3个月内任一月投标人为其缴纳社保的证明材料。)**  (3)除负责人外,本项目拟派用工作人员具有税务师资质的，有一人得1分，本项最高得3分。  **（需提资格证明及近3个月内任一月投标人为其缴纳社保的证明材料）**  （4）除负责人外,本项目拟派用工作人员具有本科及以上学历的，有一人得2分，同时具有1年以上类似行政事业单位税务代理咨询服务工作经验的，加1分，本项最高得6分。  **（需提供学历证明、工作经验证明及近3个月内任一月投标人为其缴纳社保的证明材料）** | 20分 |
| **3** | **企业业绩** | 自2021年至今（以合同签订时间为准），投标人承担过的类似单位税务代理咨询服务项目的成功案例，每有一个成功案例得3分，单位为类似学校的加2分，加本项最高得10分。（同一用户单位不重复计分；需提供合同复印件加盖公章） | 10分 |
| **4** | **企业能力** | 投标人提供行业协会出具的综合评价等级为AAA及以上的证明的得5分， AAA级以下的得3分， A级以下的不得分。 | 5分 |
| 及时性服务。投标人注册地在南京，或在南京设有子公司、分公司以及能够提供及时性服务的证明材料的，得5分。（须提供相关证明材料复印件加盖公章） | 5分 |
| **5** | **技术方案** | （1）对本项目提供**人员服务方案**进行评分，包括但不限于：人员安排计划、与采购人之间的协调、对人员的管理制度等方面进行打分。  人员安排合理，服务到位、管理科学的得5分；  人员安排较合理，服务比较到位、管理较科学的得3分；  人员安排一般，服务一般的得1分，其他不得分。  （2）对本项目的**服务方案大纲**的合理性、整体方案的协调性、进度计划的可行性、完整性进行评分。  方案合理、完全满足本项目要求的得15分；  方案比较合理、能满足本项目要求的得10分；  基本能满足本项目要求的得5分；  与本项目契合度低的得1分；其他不得分。  （3）根据投标单位项目实施过程中**突发事件**处理机制如税务协查、税务稽查等事项的应对措施进行打分：  服务方案内容完整，处置措施得力的得5分；  服务方案内容较完整，处置措施较为得力的得3分；  服务方案内容一般和处置措施得力度一般的得1分；其他不得分。  （4）质量保证措施。根据投标人服务方案中质量保证措施进行综合评审，投标人管理制度科学、合理，制定的质量控制措施具有针对性，符合项目特点和需求，有配套的质控部门、技术支持部门，有完善的应急预案等。  制度完善，预案针对性、可行性强的得5分；  制度较完善，预案针对性、可行性较强的得3分；  制度不全，预案针对性、可行性一般的得1分；  未提供不得分。 | 30分 |
|  | **合计** |  | 100分 |