

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2023年度

单位名称	南京特殊教育师范学院			
单位主要职能	<p>(一) 落实立德树人根本任务, 提高人才培养质量。恪守为中国特殊教育和残疾人事业服务的办学宗旨, 深入开展教育教学研究业务, 优化专业设置, 不断完善人才培养方案, 建立高水平的人才培养体系, 努力提高学生的思想素质和业务能力。</p> <p>(二) 提高科学研究水平。不断进行科研机制创新, 优化科研管理制度体系, 激发教师科研积极性、创造性, 促进学科建设水平, 探索科研教学协同创新机制, 激励教师产出高水平科研成果, 支撑学校学科建设和人才培养, 提高学校的核心竞争力和学术影响力。</p> <p>(三) 依托专业和学科优势, 提高社会服务能力。坚持“服务特教、质量优先、专业引领”的基本理念, 服务江苏特殊教育发展战略, 面向全国开展各类特殊教育教师培训, 开展视障、听障人员普通话水平测试, 残疾人康复社会服务等业务, 助力全国特殊教育和残疾人康复事业蓬勃发展。</p> <p>(四) 强化师资队伍建设, 提升办学水平。围绕人才培养需求, 坚持人才强校战略, 制定师资培养规划, 加大中青年学术骨干培养和高层次人才引进力度, 提高专任教师能力水平, 逐步形成结构合理、稳定可持续发展、能够体现办学特色的师资队伍。</p> <p>(五) 营造良好育人环境, 逐步改善办学条件。建立健全大学生安全教育体系, 推进智慧化校园建设, 探索建立现代化、数字化特色图书馆, 加快学校无障碍支持体系建设, 不断增强办学保障条件。</p> <p>(六) 加强党的建设, 引领内涵提升。树立“抓好党建促发展”工作思路, 以标准化建设为引领, 以深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 健全体制机制, 增加班子合力, 学习强国平台为抓手, 认真落实意识形态责任制, 推动思想政治工作创新发展, 防范各类风险, 营造优良的政治生态。</p>			
机构设置及人员配置	<p>(一) 学校内设机构: 23个党政职能部门(党委办公室、保密办公室(合署); 行政办公室、法制办公室(合署); 党委组织部、党校(合署); 党委宣传部; 党委统战部; 党委巡察办公室; 党委学生工作部、学生工作处、人民武装部(合署); 机关党委; 党委保卫部、保卫处(合署); 教务处、融合教育中心、教师发展中心(合署)(教育教学实训中心(挂靠); 教育教学评估中心; 科研处、学科建设办公室(合署); 发展规划处、校友会基金会办公室(合署); 党委教师工作部、人事处(合署); 对外合作与交流处、国际交流学院、港澳台事务办公室(合署); 财务处; 审计处; 继续教育处、继续教育学院(合署)(省特殊教育师资培训中心挂靠); 后勤管理处; 基建处; 国有资产管理处(招标办挂靠); 退休工作处、党的关心下一代工作委员会(合署); 江宁校区管理办公室)。3个纪委、派驻监察专员办公室(纪委办公室、监督检查处、审查调查处)。2个群团组织(工会、团委(大学生艺术教育中心挂靠))。10个教学单位(特殊教育学院(江苏省特殊教育发展指导中心)、教育科学学院、康复科学学院、音乐与舞蹈学院、语言学院、数学与信息科学学院、管理学院(无障碍管理学院)、美术与设计学院(阳光学院)、马克思主义学院、体育学院)。3个研究机构(中国残疾人数据科学研究院、特殊教育研究院、中国盲文手语研究与应用中心)。4个直属单位(图书馆(档案馆挂靠)、中国特殊教育博物馆、学报编辑部、信息化建设与管理中心)。</p> <p>(二) 人员配置情况: 现有教职工791人, 其中在编692人, 临时工人数30人, 长期聘用人员16人, 其他人员50人, 长期赡养人数3人。</p>			
部门整体资金(万元)	收入	全年 预算数		
		29630		
		22340		
		0		
		0		
		0		
		5740		
		0		
	1550			
	支出	半年 计划执行数		全年 预算数
		11092.5		24650
		2236.5		4980
		30		370
		272		682
928.8		2322		
0		10		
638.4		1596		
中长期目标	<p>在继承南特传统、响应时代号召、寻得广泛共识的基础上, 学校提出了“一二三四五”中长期发展战略。具体是: 一大宗旨一办人民满意的南特大; 两个根本一落实立德树人根本任务、秉承博爱塑魂根本特质; 三方共建一推动实现教育部、中国残疾人联合会和江苏省人民政府共建学校; 四大战略一特色发展、融合发展、创新发展、开放发展; 五办保障一办强特殊教育、办大康复教育、办特师范教育、办亮融合教育、办优残疾人事业管理人才培养。学校作为“唯一”“特殊”的师范本科高校, 承载着新时代办好特殊教育的光荣使命。因此, 我校中长期事业发展的宗旨就是: 办人民满意的南特大。要实现这个任务, 分为“两步走”: 从现在起到2026年, 以“五办”为保障, 持续推动学校办学质量提升, 奋力成为硕士学位授予单位。从2026年到2035年左右, 在综合实力不断提升的基础上, 由学院更名为大学, 成为特色鲜明的教学研究型大学。</p>			

年度目标		<p>2023年，学校工作的总体要求是贯彻落实“一二三四五”发展战略，始终紧扣“一二三四五”发展战略这一主线不动摇、不放松，以高质量的人才培养、高水平的科学研究、高显示度的社会服务、高品位的文化传承创新和高效益的对外合作，全面推进办学能力和水平的跨越提升。为此，需着力实施“八大提升工程”。</p> <p>(一) 培养质量提升工程。牢记立德树人，突出德育为先，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，推动“思政课程”与“课程思政”同向同行。打造新型教学形态。不懈推进教学改革创新。加强实践教学管理、教学顶层设计，加大投入，强化保障，优化实践教学体系建设。突出创新创业教育。面向全体，结合专业，积极引进国家级精品在线开放课程，大力开发校本课程。新增建设实训基地1个、国家级立项建设课程数1门、省部级立项建设课程数5门。新增省部级及以上大学生创新创业训练计划立项数70个、省优秀毕业论文（设计）数3篇、省部级学科、技能、文体竞赛获奖数120个。新增学生发明专利数1个，国家级学科、技能、文体竞赛获奖数5个。</p> <p>(二) 学科竞争力提升工程。打造优势学科，着力推动硕士学位培育点建设。全年新增建设品牌专业3个，国家级立项建设专业数1个，省部级立项建设专业数3个。</p> <p>(三) 创新能力提升工程。开展“有组织的科研”力。促进科研创新平台和基地建设，不断培育科研创新团队。加强创新平台和科研基地建设。新增纵向科研项目80项，师均科研经费数2万元，到账科研经费总数1000万元，新增市厅级以上科研平台1个，科研成果获奖2个，新增论文80篇、著作8部，举办各类学术会议、学术讲座场次20场。</p> <p>(四) 师资队伍提升工程。优化师资队伍结构，提升教书育人能力。强化高素质“双师型”教师队伍建设。拓宽人才发展提升路径。具有博士学位专任教师占比超32%，师生比不超过17.8，新增省部级人才数2人，新晋高级职称人数10人。</p> <p>(五) 社会服务提升工程。持续推进特殊教育学校校长能力提升、骨干教师等国家级、省级培训，发挥学校在全国特殊教育师资培训中引领作用。深入开展盲文手语推广服务与研究。建设国家特殊教育和残疾人事业发展重要智库。新增学历教育学生数624人，完成培训2000人，全年培训收入增长率2%。</p> <p>(六) 国际化水平提升工程。建设国际化师资队伍，丰富境外交流平台，推进学生境外交流。学生出境交流超40人，3个月以内交流学生数占全日制在校生比例超0.35%，3个月以上交流学生数占全日制在校生比例超0.12%。国际交流平台数达到4个。</p> <p>(七) 校园文化提升工程。推进思想铸魂、凝炼南特精神、全要素育人。生均教学行政用房面积达12.7平方米，生均风雨操场面积达5.85平方米。</p> <p>(八) 保障能力提升工程。建设可持续发展的绿色校园、高效运行的智慧校园、乐业乐学的平安校园。信息系统互联互通率通过70%，部门业务整体信息化率达70%。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值		
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全		
		工作计划制定健全性	健全	健全		
	目标设定	绩效指标明确性	明确	明确		
		绩效目标合理性	合理	合理		
预算编制	预算编制科学性	科学	科学			
	预算编制规范性	规范	规范			
过程	预算执行	“三公经费”变动率	≤0%	≤0%		
		公用经费控制率	≤100%	≤100%		
		支付进度符合率	=100%	=100%		
		政府采购执行率	=100%	=100%		
		结转结余率	=0%	=0%		
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%		
		预算执行率	=45%	=100%		
		预算调整率	=0%	=0%		
	预算管理	基础信息完善性	完善	完善		
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%		
		资金使用合规性	合规	合规		
		非税收入管理合规性	合规	合规		
		预决算信息公开度	公开	公开		
		预算管理制度健全性	健全	健全		
	资产管理	固定资产利用率	=100%	=100%		
		资产管理制度健全性	健全	健全		
		资产管理规范性	规范	规范		
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全		
		项目管理制度执行规范性	规范	规范		
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全		
		人员管理制度执行有效性	有效	有效		
		在职人员控制率	=100%	=100%		
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%		
		纪检监察工作有效性	有效	有效		
		组织建设工作及时完成率	=100%	=100%		
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
	体制机制改革与特色发展	本科教学质量控制与创新	发表教学改革论文数	≥0篇	≥10篇	
			新增省部级及以上教学改革课题	≥0个	≥2个	
			教授为本科学生授课比	≥100%	≥100%	
		作风建设	领导干部履责纪实平台信息报送条数	≥110条	≥240条	
党建成效			受到省级以上新闻媒体报道	≥20篇	≥40篇	

履职

党的建设	思想建设	集中分析研判意识形态形势与责任制履行状态次数	≥2次	≥4次	
		校领导为大学生上形势政策课平均课时数	≥1课时	≥2.4课时	
		党员参加集中培训和集体学习人均课时	≥16课时	≥32课时	
	政治建设	年度组织开展校内巡察的次数	≥1次	≥2次	
	组织建设	“双带头人”教师党支部书记占比	≥100%	≥100%	
		标准党支部占比	≥100%	≥100%	
		党建工作标杆院系系数	≥1个	≥1个	
		党建工作样板支部数	≥1个	≥1个	
	国际合作与交流	学生出境交流	学生出境交流数	≥20名	≥40名
			3个月以内交流学生数占全日制在校生比例	≥0.18%	≥0.35%
3个月以上交流学生数占全日制在校生比例			≥0.06%	≥0.12%	
国际交流平台	国际交流平台数	≥2个	≥4个		
师资队伍建设	专任教师结构	具有博士学位的专任教师占比	≥32%	≥32%	
		生师比	≤17.8比	≤17.8比	
	教职工数	新进辅导员	≥2人	≥4人	
		新进专任教师	≥10人	≥20人	
		新晋高级职称人数	≥5人	≥10人	
高层次人才及团队	年增省部级人才数	≥1人	≥2人		
支撑保障	信息化保障	信息系统互联互通率	≥50%	≥70%	
		部门业务整体信息化率	≥70%	≥70%	
	后勤安全保障	食堂日均开放就餐时间	≥12小时	≥12小时	
		学生宿舍空调配置率	=100%	=100%	
学生宿舍公寓化率	≥28.07%	≥28.07%			
本科生培养	培养质量	新增省部级及以上大学生创新创业训练计划立项数	≥0个	≥70个	
		用人单位对毕业生的满意度	满意	满意	
		新增省优秀毕业论文（设计）数	≥0篇	≥3篇	
		获省部级学科、技能、文体竞赛获奖	≥50个	≥120个	
		学生在省级及以上期刊发表的论文数	≥0篇	≥10篇	
		新增学生发明专利数	≥0个	≥1个	
		获国家级学科、技能、文体竞赛获奖数	≥2个	≥5个	
	招生	本科生毕业生满意度	满意	满意	
		本科生省内招生占比	≥0%	≥30%	
		招生计划完成率	≥0%	≥100%	
	专业建设	人才培养方案的社会适应性	适应	适应	
		新增国家级立项建设专业数	≥0个	≥1个	
		品牌专业建设	≥1个	≥3个	
		省级一流专业建设	≥1个	≥3个	
		实训基地建设	≥2个	≥10个	
		新增省部级立项建设专业数	≥1个	≥3个	
	课程及教材建设	新增省部级规划教材数	≥1套	≥3套	
		新增国家级立项建设课程数	≥0门	≥1门	
新增省部级立项建设课程数		≥1门	≥5门		
社会服务与 文化传承	继续教育服务	学历教育学生数	≥784人	≥624人	
		基金会慈善项目	≥1个	≥1个	
		培训收入增长率	≥2%	≥2%	
		省部级以上培训基地	≥1个	≥1个	
		完成培训的人数	≥800人	≥2000人	
		培训收入在继续教育收入的占比	≥90%	≥90%	
机构建设与 内控管理		重点工作管理制度健全性	健全	健全	
		新增档案数字化数量	≥500件	≥1197件	
		完成存量档案存档	≥15000页	≥31133页	
		党建工作完成率	≥50%	≥100%	
		信息化建设情况	规范	规范	
		信息公开情况	合格	合格	
		生均借阅图书	≥4册	≥7.2册	

	部门管理	财务与资产管理	生均纸质图书	≥100.25册	≥100.25册
			生均年进书量	≥4册	≥5册
			财务管理规范性	规范	规范
			政府采购规范性	规范	规范
			固定资产使用率	=80%	=98%
			采购完成率	≥35%	≥95%
			学生收费完成率	≥0%	≥98%
			教学科研仪器设备值增长率	≥4%	≥10%
			实验室新增数	≥2个	≥5个
			实验室设备增长值	≥200万元	≥700万元
	部门基本数字	生均教学行政用房面积	≥12.7平方米	≥12.7平方米	
		生均风雨操场面积	≥5.85平方米	≥5.85平方米	
		生均食堂面积	≥0.94平方米	≥0.94平方米	
		编外长聘教职工数	≥29人	≥29人	
		生均宿舍面积	≥7.69平方米	≥7.69平方米	
		生均占地面积	≥56.58平方米	≥56.58平方米	
		在编教职工数	≥715人	≥720人	
		专业数	≥23个	≥25个	
	科学研究	纵向科研项目保持增长	新增纵向科研项目	≥40项	≥80项
		师均科研经费快速增长	师均科研经费数	≥1万元	≥2万元
		科研经费总量快速增长	到账科研经费总数	≥400万元	≥1000万元
		科研平台建设	新增市厅级以上科研平台	≥0个	≥1个
			新增科研成果获奖	≥0个	≥2个
高质量科研成果培育		新增论文	≥30篇	≥80篇	
		新增著作	≥4部	≥8部	
科技文化服务		企事业单位委托项目合同金额	≥50万元	≥100万元	
	撰写、提交研究报告	≥2份	≥5份		
学术交流与文化传播	举办各类学术会议、学术讲座场次	≥10场	≥20场		
学科建设	江苏省重点学科建设	“十四五”江苏省重点学科建设运行情况	正常	正常	
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
效益	社会效益	对延长设备生命周期、降低故障率的影响程度	效益明显	效益明显	
		为地方经济发展输送职业化应用型人才	质量较高	质量较高	
	经济效益	对保障各项业务工作正常开展，促进效率提升或改善程度	效益明显	效益明显	
		为社会输送优秀教师，增强师资力量	质量较高	质量较高	
		开展国培、省培等培训项目，为社会培养名校长、优秀教师	质量较高	质量较高	
		稳就业促创业能力	提升	提升	
	生态效益	有利于区域生态环境的提升	效益明显	效益明显	
		设置节水设备、室温调节，有利于节能环保低碳生活	效益明显	效益明显	
		采用节能环保建筑材料，倡导绿色健康环保理念	效益明显	效益明显	
	可持续影响	对提高或改善公共服务水平的持续影响程度	程度较高	程度较高	
		服务经济社会发展贡献度	促进	促进	
		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	程度较高	程度较高	
		后续运维管护机制建立及落实情况	质量较高	质量较高	
		对保障机构持续稳定运转、持续发挥职能的改善或提升程度	明显提升	明显提升	
	满意度	服务对象满意度	校园安全满意度	≥96%	≥96%
教师满意度			≥96%	≥96%	
学生满意度			≥96%	≥96%	
图书服务满意度			≥96%	≥96%	